

Erläuterungen zum haushaltsrechtlichen Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

Gemäß § 5 KommHV-Doppik ist dem Haushaltsplan ein Stellenplan anzufügen. Der Stellenplan weist die im Haushaltsjahr erforderlichen Stellen für planmäßige Beamtinnen und Beamte und für die nicht nur vorübergehend eingestellten Tarifbeschäftigten nach Art und Besoldungs- bzw. Entgeltgruppen aus. Die Aufteilung auf die Teilhaushalte ist darzustellen.

Die Verordnung über die Festlegung von Stellenobergrenzen für den staatlichen und außerstaatlichen Bereich in Bayern (BayStOGV) wurde zum 31.12.2010 aufgehoben. Art. 26 des Gesetzes zum neuen Dienstrecht in Bayern vom 05.08.2010 enthält lediglich eine Begrenzung hinsichtlich einer Besoldung aus Besoldungsgruppe A 15.

Änderungen des Stellenplanes 2023

Die dem Stadtrat oder dem Ausschuss für Personal und Organisation im Jahr 2022 vorgelegten Entscheidungen die im Laufe des Haushaltsjahres wirksam wurden, sind berücksichtigt, soweit sie bis November 2022 entschieden waren.

Die von der Verwaltung für 2023 vorgeschlagenen Änderungen von Stellenwerten wurden, soweit vom Personal- und Organisationsausschuss genehmigt in den Stellenplan eingearbeitet. Ebenso eingearbeitet wurden die vom Stadtrat für das Jahr 2023 beschlossenen Änderungen von Stellenumfängen bzw. die Schaffung oder Streichung von Stellen. Im vorliegenden haushaltsrechtlichen Stellenplan sind diese Veränderungen vorgesehen, für bisher nicht besetzte Stellen wurden immer Tarifbeschäftigte eingeplant.

Voraussichtliche Beförderungen und Höhergruppierungen für das Jahr 2023 wurden berücksichtigt, ebenso alle bisher bekannten zu erwartenden Mehrungen oder Minderungen der Arbeitszeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Amt für Stadtplanung und Bauordnung

Es ist beabsichtigt, das Amt für Stadtplanung und Bauordnung voraussichtlich ab Januar 2023 zu teilen. Wie die genaue Umsetzung aussehen wird, war bis zu Erstellung des haushaltsrechtlichen Stellenplanes noch nicht geklärt. Voraussichtliche Änderungen können daher nicht aufgenommen werden.

Impfzentrum

Stellen für das Impfzentrum wurden für 2023 nicht eingeplant.

Elternzeit

Eingeplant sind sechs Mitarbeiterinnen der Verwaltung und eine Mitarbeiterin der Wirtschaftsschule die ihren Dienst 2023 voraussichtlich wieder aufnehmen. Sie sind im haushaltsrechtlichen Stellenplan zusätzlich vorgesehen. Da eine genaue Stundenzahl noch nicht bekannt ist sind sie jeweils mit 0,5 NK eingeplant. Soweit jetzt schon bekannt, erfolgte die Zuordnung im künftigen Amt, der künftigen Dienststelle oder Einrichtung.

Altersteilzeit

Im Jahr 2023 sind im Bereich der Verwaltung acht Beschäftigte in der Freistellungsphase der Altersteilzeit. Diese bleiben jeweils zur Hälfte ihrer Arbeitszeit im haushaltsrechtlichen Stellenplan berücksichtigt.

Für folgende Nachwuchskräfte sind 2023 zusätzliche Planstellen vorgesehen:

- 3 Nachwuchskräfte in der 3. QE (Eingangsamt A 9)
- 2 Nachwuchskräfte in der 2. QE (Eingangsamt A 6)
- 2 Nachwuchskräfte VFA-K (Eingangsvergütung EG 5)
- 1 Nachwuchskraft Straßenwärter (Eingangsvergütung EG 5)
- 2 Nachwuchskräfte Gärtner (Eingangsvergütung EG 5)

Förderungen

Für einige der in den letzten Jahren geschaffenen Stellen erhält die Stadt Schwabach Teilförderungen bzw. es erfolgt eine komplette Übernahme der Personalkosten. Dies sind im Wesentlichen (Abkürzung NK = Normalkraft):

Rechts- und Standesamt – Stelle 1,0 NK - Juristischer Sachbearbeiter - unbefristet	Teilbezuschussung durch die Städt. Werke mit 0,5 NK
Amt für Jugend und Familie – 0,5 NK Koordinierende Kinderschutzstelle – unbefristet	Festbetragsförderung des Projektes seit 2009 durch das Bayer. Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales
Amt für Jugend und Familie Jugendsozialarbeit an Schulen - unbefristet Luitpoldschule – 1,25 NK Joh.-Helm-Schule – 1,25 NK Staatl. Berufsschule – 0,5 NK Hermann-Stamm-Realschule – 0,5 NK	Festbetragsförderung durch das Bayer. Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales
Amt für Jugend und Familie „Elterntalk“ Stärkung der Erziehungskompetenz von Eltern Zusätzlich vier Wochenarbeitsstunden zur Ausbildung von Coaches (Eltern von Kindern bis zwölf Jahren) – wird 2023 weitergeführt	Förderprogramm der Aktion Jugendschutz des Bayer. Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales

Amt für Jugend und Familie Mobile Springerkräfte für Tagespflege - befristet 2, 5 NK – wird 2023 weitergeführt	Gefördert durch das Bayer. Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales bezuschusst zu 100 %
Amt für Jugend und Familie Leitungs- und Verwaltungsbonus für Entlastung Leitungspersonal in Kindertagesein- richtungen 2,64 NK – wird in 2023 weitergeführt	Gefördert durch das Bayer. Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales bezuschusst zu 100 %
Amt für Senioren und Soziales Integrationslotse – Integration von Geflüchteten und Neuzugewanderten Stelle geschaffen ab 01/2023 mit 1,0 NK Vorläufig genehmigt. bis 12/2023 wird aber vo- raussichtlich verlängert	Gefördert durch das Bayer. Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales bezuschusst zu 80 %
Referat für Umwelt, Mobilität, Nachhaltigkeit und Klimaschutz Biodiversitätsmanager - Bundesprogramm Biolo- gische Vielfalt – Umsetzung der Ziele „Nationale Strategie zur biologischen Vielfalt“ mit Förderschwerpunkt „StadtNatur“ - 1,0 NK befristet bis 12/29	Gefördert durch das Bundesministerium für Um- welt, Naturschutz, nukleare Sicherheit und Ver- braucherschutz bezuschusst mit bis zu 75 % (vorbehaltlich der Genehmigung des Förderan- trages)

Jobcenter

Es fallen Personalkosten für die städtischen Beschäftigten im Jobcenter an die von der BA erstattet werden. Anteilig muss von der Stadt Schwabach die Leistung „Kosten der Unterkunft“ an die BA für alle Beschäftigten des Jobcenters in Höhe von 15,2 % erstattet werden.

Die zahlenmäßigen Veränderungen im Vergleich zu den Vorjahren stellen sich wie folgt dar:

HJ	Verwaltung			Wirtschaftsschule			Gesamt
	Beamte	Tarifbe- schäftigte	Summe	Beamte	Tarifbe- schäftigte	Summe	
2023	107	489	596	18	13	31	627
2022	106	488	594	22	11	33	627
2021	108	461	569	21	13	34	603
2020	103	446	549	24	13	37	586
2019	103	423	526	22	15	37	563

Schwabach, November 2022
gez. Dörschner