



Erläuterungen zum haushaltsrechtlichen Stellenplan für das Haushaltsjahr 2024

Gemäß § 5 KommHV-Doppik ist dem Haushaltsplan ein Stellenplan anzufügen. Der Stellenplan weist die im Haushaltsjahr erforderlichen Stellen für planmäßige Beamtinnen und Beamte und für die nicht nur vorübergehend eingestellten Tarifbeschäftigten nach Art und Besoldungs- bzw. Entgeltgruppen aus. Die Aufteilung auf die Teilhaushalte ist darzustellen.

Die Verordnung über die Festlegung von Stellenobergrenzen für den staatlichen und außerstaatlichen Bereich in Bayern (BayStOGV) wurde zum 31.12.2010 aufgehoben. Art. 26 des Gesetzes zum neuen Dienstrecht in Bayern vom 05.08.2010 enthält lediglich eine Begrenzung hinsichtlich einer Besoldung aus Besoldungsgruppe A 15.

Änderungen des Stellenplanes 2024

Die dem Stadtrat oder dem Ausschuss für Personal und Organisation im Jahr 2023 vorgelegten Entscheidungen die im Laufe des Haushaltsjahres wirksam wurden, sind berücksichtigt, soweit sie bis November 2023 entschieden waren.

Die von der Verwaltung für 2024 vorgeschlagenen Änderungen von Stellenwerten wurden, soweit vom Personal- und Organisationsausschuss genehmigt in den Stellenplan eingearbeitet. Ebenso eingearbeitet wurden die vom Stadtrat für das Jahr 2024 beschlossenen Änderungen von Stellenumfängen bzw. die Schaffung oder Streichung von Stellen. Im vorliegenden haushaltsrechtlichen Stellenplan sind diese Veränderungen vorgesehen, für bisher nicht besetzte Stellen wurden immer Tarifbeschäftigte eingeplant.

Voraussichtliche Beförderungen für das Jahr 2024 wurden berücksichtigt, ebenso alle bisher bekannten zu erwartenden Mehrungen oder Minderungen der Arbeitszeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Neue Zuordnung des Amtes für Gebäudemanagement (Amt 32) ab 01.01.2024

Der Stadtrat hat in seiner Sitzung am 29.09.2023 die Umressortierung des Amtes für Gebäudemanagement ab 01.01.2024 beschlossen. Das Amt für Gebäudemanagement wird aus dem Referat 3 (Finanzen und Wirtschaft) herausgenommen und dem Referat 5 (derzeit noch Referat für Umwelt, Mobilität, Nachhaltigkeit und Klimaschutz) zugeordnet und erhält künftige die Bezeichnung Amt 52. Das Referat 5 erhält dann ab 01.01.2024 die neue Bezeichnung „Referat für Umwelt und Gebäudemanagement“.

Im Rahmen der Umorganisation wird der bisher als Stab ausgeformte Bereich des Referates in ein Amt für Mobilität und Klimaschutz gefasst und einer Amtsleitung zugeordnet. Es ist geplant die Stelle der Amtsleitung einer der vorhandenen Planstellen zuzuordnen, mit einer daraus resultierenden Überprüfung des Stellenwertes. Es wurde vom Stadtrat außerdem beschlossen aus Konsolidierungsgründen bei der Vorschlagsausarbeitung darauf zu achten, dass zusätzliche Personalkapazität hierdurch nicht oder allenfalls in geringem Maße geschaffen werden.

Elternzeit/Sonderurlaub

Eingeplant sind vorsorglich acht Mitarbeiterinnen der Verwaltung und eine Mitarbeiterin der Musikschule die ihren Dienst 2024 voraussichtlich wieder aufnehmen. Sie sind im haushaltsrechtlichen Stellenplan zusätzlich mit der jeweiligen Besoldungsgruppe bzw. Entgeltgruppe vorgesehen. Da eine genaue Stundenzahl noch nicht bekannt ist sind sie jeweils mit 0,5 NK eingeplant. Soweit jetzt schon bekannt, erfolgt die Zuordnung im künftigen Amt, der künftigen Dienststelle oder Einrichtung.

Altersteilzeit

Im Jahr 2024 befinden sich im Bereich der Verwaltung neun Tarifbeschäftigte und vier Beamte/Beamtinnen in der Freistellungsphase der Altersteilzeit. Die Tarifbeschäftigten bleiben jeweils mit 50 % ihrer Arbeitszeit, die Beamten mit 80 % ihrer Arbeitszeit im haushaltsrechtlichen Stellenplan berücksichtigt.

Für folgende Nachwuchskräfte die 2024 ihre Ausbildung beenden sind

Planstellen vorgesehen:

- 4 Nachwuchskräfte in der 3. QE (Eingangsamt A 9)
- 3 Nachwuchskräfte in der 2. QE (Eingangsamt A 6)
- 6 Nachwuchskräfte VFA-K (Eingangsvergütung EG 5)
- 1 Nachwuchskraft Straßenwärter (Eingangsvergütung EG 5)
- 1 Nachwuchskraft Gärtner (Eingangsvergütung EG 5)

Förderungen

Die Stadt Schwabach erhält Teilförderungen oder es erfolgt eine komplette Übernahme der Personalkosten. Dies sind im Wesentlichen (Abkürzung NK = Normalkraft):

Rechts- und Standesamt – Stelle 1,0 NK - Juristischer Sachbearbeiter – Unbefristet	Teilbezuschussung durch die Städt. Werke mit 0,5 NK
Schul- und Sportamt – Stelle 0,5 NK Bildungsmonitoring befristet bis 12/26	Förderprogramm „Bildungskommune“ finanziert durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung (40 % direkte Kosten und 25 % indirekte Kosten)
Schul- und Sportamt IT-Förderrichtlinie befristet bis 12/24 Antragstellung wird derzeit vorbereitet	Bundes- und Landesförderung - genaue Zuschussung kann noch nicht benannt werden
Amt für Jugend und Familie – 0,5 NK Koordinierende Kinderschutzstelle – Unbefristet	Festbetragsförderung des Projektes seit 2009 durch das Bayer. Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales
Amt für Jugend und Familie Jugendsozialarbeit an Schulen - unbefristet Luitpoldschule – 1,25 NK Joh.-Helm-Schule – 1,25 NK Staatl. Berufsschule – 0,5 NK Hermann-Stamm-Realschule – 0,5 NK	Festbetragsförderung durch das Bayer. Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales

<p>Amt für Jugend und Familie „Elterntalk“ Stärkung der Erziehungskompetenz von Eltern Zusätzlich vier Wochenarbeitsstunden zur Ausbildung von Coaches (Eltern von Kindern bis zwölf Jahren) – wird 2024 weitergeführt</p>	<p>Förderprogramm der Aktion Jugendschutz des Bayer. Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales</p>
<p>Amt für Jugend und Familie Kindergärten – 0,5 NK befristet Bundesförderprogramm „Sprach-Kitas: Weil Sprache der Schlüssel zur Welt ist“ - bis 12/2024</p>	<p>Bezuschusst werden jährlich 32.000,00 € für Personalkosten durch das Bayer. Staatsministe- rium für Familie, Arbeit und Soziales</p>
<p>Amt für Jugend und Familie Mobile Springerkräfte für Tagespflege befristet / lt. Gutachten Komm. Prüfungsverband 2,0 NK aber nur für Bestandkräfte (Anstellungsverhältnis) betrifft daher derzeit 0,9 NK – wird 2024 weiterge- führt</p>	<p>Gefördert durch das Bayer. Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales bezuschusst zu 100 %</p>
<p>Amt für Jugend und Familie Leistungs- und Verwaltungsbonus für Entlastung Leitungspersonal in Kindertagesein- richtungen 2,0 NK – wird in 2024 weitergeführt</p>	<p>Gefördert durch das Bayer. Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales bezuschusst zu 100 %</p>
<p>Amt für Jugend und Familie Komm. Jugendarbeit Projekt „Ich bin dabei“ mit 9 Wochenarbeitsstunden - befristet bis 03/25</p>	<p>Gefördert durch den Bayer. Jugendring</p>
<p>Amt für Senioren und Soziales Integrationslotse – Integration von Geflüchteten und Neuzugewanderten befristet Stelle geschaf- fen ab mit 1,0 NK – Stadtrat genehmigt unter Voraussetzung einer Förderung bis 2026 – Zusa- ge über Förderung bis 10/23 noch nicht eigan- gen</p>	<p>Gefördert durch das Bayer. Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales bezuschusst zu 80 %</p>
<p>Kulturamt / Musikschule Förderung Dr.-Ott-Stiftung / Unterstützung des Unterrichts elementare Musikpädagogik an Kin- dergärten 0,12 NK befristet für das Schuljahr 2023/2024</p>	<p>Gefördert durch die Dr. Ott-Stiftung Schwabach</p>
<p>Kulturamt / Musikschule Förderprojekt „Kultur macht stark“ 0,21 NK befristete für das Schuljahr 2023/2024</p>	<p>Gefördert durch die Stiftung „Kultur macht stark – Bündnisse für Bildung“</p>

<p>Referat für Umwelt, Mobilität, Nachhaltigkeit und Klimaschutz Biodiversitätsmanager - Bundesprogramm Biologische Vielfalt – Umsetzung der Ziele „Nationale Strategie zur biologischen Vielfalt“ mit Förderschwerpunkt „Stadtnatur“ - 1,0 NK befristet bis 12/29</p>	<p>Gefördert durch das Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz, nukleare Sicherheit und Verbraucherschutz bezuschusst mit bis zu 75 % (vorbehaltlich der Genehmigung des Förderantrages)</p>
---	--

Jobcenter

Es fallen Personalkosten für die städtischen Beschäftigten im Jobcenter an die von der BA erstattet werden. Anteilig muss von der Stadt Schwabach die Leistung „Kosten der Unterkunft“ an die BA für alle Beschäftigten des Jobcenters in Höhe von 15,2 % erstattet werden.

Die zahlenmäßigen Veränderungen im Vergleich zu den Vorjahren stellen sich wie folgt dar:

HJ	Verwaltung			Wirtschaftsschule			Gesamt
	Beamte	Tarifbeschäftigte	Summe	Beamte	Tarifbeschäftigte	Summe	
2024	111	512	623	20	11	31	654
2023	107	489	596	18	13	31	627
2022	106	488	594	22	11	33	627
2021	108	461	569	21	13	34	603
2020	103	446	549	24	13	37	586

Schwabach, November 2023
 gez. Dörschner